

Aktuálna požiadavka VLD ZAP vo VŠZP

1. Doterajšia výška kapitačnej platby vo VŠZP do 30.6.2018 odpovedala zhruba kapitácii v Dôvere. Od 1.7. 2018 navýšila Dôvera základnú kapitáciu o 9% a IDK o 47% čo znamená spolu navýšenie kapitačnej platby o 11,5%. Preto žiadame minimálne o takéto isté navýšenie kapitácie (základná kapitácia + IDK) aj vo VŠZP.

Žiadame zvýšiť proporciu úhrady kapitácie vo vyšších vekových skupinách tak, ako to zodpovedá reálnym vyšším nákladom na týchto poistencov. Každoročne je zákonom stanovovaný index rizikovosti nákladov podľa diagnóz, veku a pohlavia, na základe ktorého, si prerozdeľujú prostriedky medzi sebou ZP. VŠZP dostáva od ostatných poisťovní v rámci prerozdelenia finančné prostriedky na starých a polymorbídnych pacientov každý mesiac navyše, ale my v platbách za týchto pacientov žiadne peniaze z tohto prerozdelenia nedostávame, ale práve naopak, dostávame vo VŠZP menej. Napríklad v poisťovni Dôvera máme aktuálne kapitačnú platbu na jedného poistenca nad 55 rokov o 0,75€ vyššiu ako vo VŠZP a najnovší návrh VŠZP tento rozdiel znižuje iba na 0,50€. Čiže na pacientov nad 55 rokov nám vo VŠZP ponúkajú o 0,50€ nižšiu kapitáciu. My žiadame dorovnať kapitáciu vo vekových skupinách nad 55 rokov minimálne na úroveň dosiahnutú v Dôvere.

2. V IDK žiadame odstránenie eZdravia z kontraktu - nie je to zdravotná starostlivosť. Poisťovňa zo zákona môže zo zdrojov verejného zdravotného poistenia nakupovať/uhrádzať iba zdravotnú starostlivosť. Namiesto toho navrhujeme zaviesť parameter „vybavenosť prístrojmi“, čo je pre rozsah a kvalitu poskytovania starostlivosti jeden z rozhodujúcich parametrov. Napríklad jeden prístroj 50% plnenia parametra, dva prístroje 100% (výber z POCT prístrojov - INR, HbA1c, + ostatné dg. prístroje ABI,TK holter, spirometria...).

3. Zaviesť konečne efektivitu do manažovania pacientov a realizovať manažment na pacienta, nie na lekára. Napriek viac ako rok trvajúcej vysvetľovaniu, kde sme predložili niekoľko modelov efektívneho manažmentu na pacienta v systéme, nám VŠZP predkladá stále ten istý model, ktorý poškodzuje pacienta. Obmedzuje lekára v preskripcii aj vo vyšetreniach, čo vedie k obmedzovaniu starostlivosti a k zhoršovaniu zdravotného stavu pacientov. Obmedzuje sa dostupnosť poskytovania ambulantnej zdravotnej starostlivosti čo najbližšie k bydlisku pacientov a sme nútení ich odosielať zbytočne ďalej do systému. Ďalej aj koeficientom „Priemerný počet návštev na kapítovaného poistenca“, stimuluje VŠZP lekárov presne naopak, než požaduje efektivita a ako nás k tomu vyzýva OECD. Máme 11 návštev na pacienta ročne a VŠZP by chcela ešte viac (?), ale v OECD je priemer 6 návštev jedného pacienta do roka. Takže parametre majú byť nastavené presne naopak.

4. Frekvenciu úhrady výkonu H0007 žiadame stanoviť na 12x ročne a frekvenciu vykazovania výkonu H0004 na 2x ročne v súlade s odporúčaniami odborných spoločností a pri frekvencii stanovovania INR žiadame rešpektovať požiadavku bezpečnosti pacientov.

Aktuálna požiadavka VLD ZAP vo VŠZP

5. Navýšiť bod starostlivosti o nekapitovaných a zahraničných poistencov na 0,08€. To odpovedá reálnym nákladom, keďže lekár za týchto poistencov nedostáva kapitáciu.

6. Navýšiť návštevny bod na 0,08€. Odpovedá to reálnym nákladom a presunutie zdravotnej starostlivosti do domáceho prostredia ušetrí zdroje zdravotnej poisťovni.

7. Zaviesť úhradu CRP vo výške 5 €. Už iba VŠZP toto dôležité vyšetrenie neuhrádza hoci je veľmi potrebné nielen pre obmedzenie ATB liečby ale je dôležité aj pre bezpečnosť pacientov.

Komentár:

V súvislosti s našou uvedenou požiadavkou na navýšenie platieb vo VŠZP od 1.10.2018 sme vstúpili s VŠZP do rokovania. VŠZP zatiaľ predložila svoju prvú ponuku a my túto ponuku považujeme za nedostatočnú.

Ponúkajú navýšenie kapitácie iba o 5,44% aj to formou iba IDK(o 0,17€) a v bodovaných výkonoch nad rámec kapitácie je ich ponuka nižšia oproti Dôvere o cca 200€ mesačne na vzorovú ambulanciu 1800 poistencov. Na cca 1800 pacientov vzorovej ambulancie ponúka VŠZP kontrakt s hodnotou o cca 500€ mesačne nižšou ako máme od 1.7. 2018 dohodnuté ceny s Dôverou. To znamená ročne o 6000,00€ menej ako v Dôvere?

Preto sme ich prvú ponuku odmietli a podobne ako sa nám podarilo posunúť v rokovaní s Dôverou sa budeme usilovať o navýšenie platieb aj vo VŠZP. Nezabúdajme, že prvá ponuka Dôvery na navýšenie základnej kapitácie bola tiež 0% a nakoniec sa nám podarilo vyrokovať dnešné reálne navýšenie kapitácie o 11,5% a zvýšenie celkovej hodnoty kontraktu o 12%.

Sme radi, že takéto navýšenie platieb sme vyrokovali aj pre ostatné skupiny VLD. Napríklad dr. Palušková ešte na konferencii v Šamoríne vyzývala k podpísaniu prvej ponuky Dôvery (bez navýšenia kapitácie) a som presvedčený, že navýšenie kapitácie o 11,5%, ktoré sme nakoniec dosiahli potešilo aj jej signatárov. No dozvedeli sme sa, že ponúkanú prvú ponuku VŠZP pre VLD, ktorú my hodnotíme ako neprijateľnú už ZVLD, ale aj VLD Zdravoty a VLD dr. Paluškovej bez pripomienok prijali a podpísali dokonca do septembra 2019. No prečo to tak urýchlene urobili nevieme.

Opäť to zostalo na nás v ZAP aby sme zosúlادili platbu VŠZP s potrebami jej poistencov a s požiadavkami nás poskytovateľov na dofinancovanie zdravotnej starostlivosti. Myslíme si, že keď poisťovňa Dôvera sa môže správať efektívne a dala zdroje do ambulancií tak aj s poisťovňou VŠZP dospejeme k akceptovateľnej dohode.

Tak ako sme si preverili pri našich stretnutiach po Slovensku, situácia je v mnohých oblastiach už veľmi vážna a mnohí kolegovia sú naladení už veľmi ostro. Myslíme si, a vieme to vydokladovať, že to je tak z objektívnych príčin. Nie je predsa možné donekonečna ignorovať ekonomicky oprávnené požiadavky ambulantného sektora.

Preto to cítime ako silný mandát od vás a budeme naše spoločné záujmy rozhodne presadzovať. V tomto dovolenkovom čase sa nenechajte zaviesť a nepodpisujte žiadne zmluvy, ktoré by Vám mohla distribuovať poisťovňa

Aktuálna požiadavka VLD ZAP vo VŠZP

VŠZP, či už poštou alebo svojimi zamestnancami a žiadať Vás o ich podpísanie pod nátlakom. Ihneď nás informujte a pošlite zmluvy na ZAP. Minulý rok sme si to vyskúšali s Dôverou a boli sme úspešní. Budeme posielat' SMS-ky a maily, keby sa niečo dialo a aj vy si zvyknite nás včas kontaktovať a informovať. Náš tím pracuje aj cez prázdniny.

V septembri sa budeme vidieť zasa v regiónoch. Termíny stretnutí Vám včas oznámime. Budeme spolu riešiť kontrakt vo VŠZP a naše spoločné kroky a tiež budeme vysvetľovať ako treba vykazovať výkony v Dôvere tak, aby v nej naše peniaze, ktoré máme zabezpečené novými zmluvami nezostali v poisťovni.

Iba keď sa všetci zjednotíme, môžeme byť úspešní!

Bratislava

17.7.2018

Peter Lipták

ZAP VLD

Kontakt: 0903 440016, vld@vld.sk

Sledujte stránky <https://zapsk.sk/> a <http://www.vpl.sk/>